



Volleybal Combinatie
VEENENDAAL

Beleidsplan 2017-2021



Volleybal Combinatie VEENENDAAL



Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	2
2. Visie en doelstellingen.....	2
3. Organisatiestructuur.....	3
4. Organisatiestructuur bestuur.....	4
5. Kernactiviteiten.....	5
6. Competitie.....	5
7. Trainingsfaciliteiten.....	5
8. Financiën.....	6
9. Vrijwilligersbeleid.....	7
10. Sponsorcommissie.....	8
11. CMV-commissie.....	8
12. Technische Commissie.....	9
13. Nationale Open Jeugd Kampioenschappen.....	13
14. Recreanten.....	13
15. Activiteitencommissie.....	13
16. Scheidsrechtercommissie.....	14



1. Inleiding

Volleybal Combinatie Veenendaal (VCV) is dé vereniging voor iedereen in Veenendaal en omstreken, die serieus bezig wil zijn met volleybal. VCV faciliteert volleybal op elke leeftijd en zo mogelijk op elk niveau. Bij VCV moeten alle leden de mogelijkheid hebben om op eigen niveau competitief of recreatief te volleyballen. VCV stimuleert prestatie en sportiviteit, maar wil ook voor en door haar leden een gezellige en open vereniging zijn. In dit beleidsplan wordt aangegeven hoe we dat willen doen. Daarbij wordt uitgegaan van een aantal doelstellingen dat de komende jaren centraal staat. Deze doelstellingen zullen geconcretiseerd worden in een door het bestuur gehanteerd actieplan, dat aansluit op de strategische agenda van de Nevobo. Het beleidsplan van VCV wordt vastgesteld in overleg met de leden.

2. Visie en doelstellingen

2.1 Visie

Binnen VCV moeten alle leden zoveel mogelijk op hun eigen niveau kunnen volleyballen. Daardoor zal niet alleen het plezier in het volleybal het grootst zijn, maar kan er ook sprake zijn van technische en tactische groei. Hierbij is het van belang dat er een goede aansluiting is tussen de op verschillende niveaus spelende teams. We zijn ervan overtuigd dat een goede aansluiting prestatie verhogend werkt. Door op zoveel mogelijk niveaus competitie te spelen kan een goede doorstroming plaatsvinden van talenten en jeugdspelers. Een belangrijk uitgangspunt is dat VCV de saamhorigheid en betrokkenheid binnen de vereniging wil stimuleren, zowel van leden als van ouders en andere betrokkenen.

2.2 Doelstellingen

De vereniging heeft een aantal algemene doelstellingen die hieronder staan geformuleerd. Concrete doelen die hieruit voortvloeien staan verwoord in het doorlopend actieplan van het bestuur.

Verenigingsbrede doelen

- ledenaantal op peil houden en indien mogelijk vergroten
- goede invulling geven aan alle commissies en vrijwilligerstaken
- het promoten van de volleybalsport in Veenendaal
- aandacht hebben voor het opleiden en begeleiden van trainers

Financiële doelen

- zorg dragen voor een gezonde begroting zonder tekorten
- het stimuleren van sponsoring als structurele inkomstenbron
- naleving na de vastgestelde begroting

Doelen voor de jeugdteams

- het realiseren van tenminste één team in de hoofdklasse per leeftijdscategorie
- de aandacht richten op een talentontwikkeling die meetbaar is aan de hand van de resultaten op het NOJK en de resultaten in de verschillende competities



- meer kansen voor jeugdleden zich te kunnen ontwikkelen door een goede doorstroming naar de seniorenteams

Senioren

- het hebben/behouden van een dames- en herenteam op landelijk niveau
- het spreiden van teams over verschillende niveaus, i.v.m. een goede doorstroming
- het realiseren van opleidingsteams onder de eerste teams binnen zowel de heren als dameslijn

Recreanten

- het behouden van goed bezette recreantenteams
- het behouden van de goede aansluiting van de recreanten bij de vereniging

3. Organisatiestructuur

3.1 Organisatie

VCV wil een organisatie zijn:

- die transparant is voor zowel bestuur als leden;
- waarvan de leden bereid zijn structuren, regels en afspraken te volgen;
- waarin de goede dialoog tussen leden, bestuur en commissies in stand wordt gehouden en waar nodig verbeterd;
- waarin het normaal is om in te springen en een beroep te doen op elkaar waar structuren, regels en tijd tekort schieten;
- waarin organiseren en besturen energie mag kosten, maar ook energie moet opleveren.

3.2 Taakverdeling

Een heldere taakverdeling tussen de bestuursleden en de diverse commissies maakt het mogelijk dat zij beleid zelfstandig kunnen uitvoeren. Afstemming hierover vindt voornamelijk tijdens bestuursvergaderingen plaats of, indien nodig, daarbuiten. Belangrijke beslissingen worden door het voltallige bestuur genomen. Voor het bieden van continuïteit in de vereniging wordt gestreefd naar de spreekwoordelijke vele schouders die een bijdrage aan de voortgang en ontwikkeling van de vereniging leveren. Dit betekent in elk geval een bezetting van alle functies en commissies die binnen de vereniging bestaan. Het bestuur houdt zich voornamelijk bezig met de ontwikkeling van de vereniging en het aansturen van de diverse commissies. Elke commissie zal een vast aanspreekpunt toegewezen krijgen binnen het bestuur. De commissies maken, daar waar nodig, elk jaar werkplannen en een begroting waarin zij hun activiteiten zichtbaar maken.

3.3 Bestuur

Het bestuur bestaat in totaal uit 5 tot 7 leden. Bestuursleden kunnen aan het bestuur worden voorgedragen en worden door de ALV gekozen voor een periode van 3 jaar, met de mogelijkheid van verlenging. De gekozen leden treden onmiddellijk in dienst als bestuurslid. De taakverdeling vindt plaats binnen het bestuur zelf.



3.4 Bestuurstaken

De taken van het bestuur zijn:

- de organisatie van de algemene ledenvergadering en de eventuele buitengewone ledenvergaderingen;
- de voorbereiding en uitvoering van de besluitvorming;
- de verantwoording voor het beleidsproces en de communicatie binnen de vereniging;
- de betrokkenheid bij de vereniging en het volleybal in het algemeen;
- de verantwoording voor het beheer van de financiën;
- de aanstelling van de trainers op advies van de TC;
- de vertegenwoordiging van de vereniging bij externe partijen, zoals de Nevobo en gemeente.

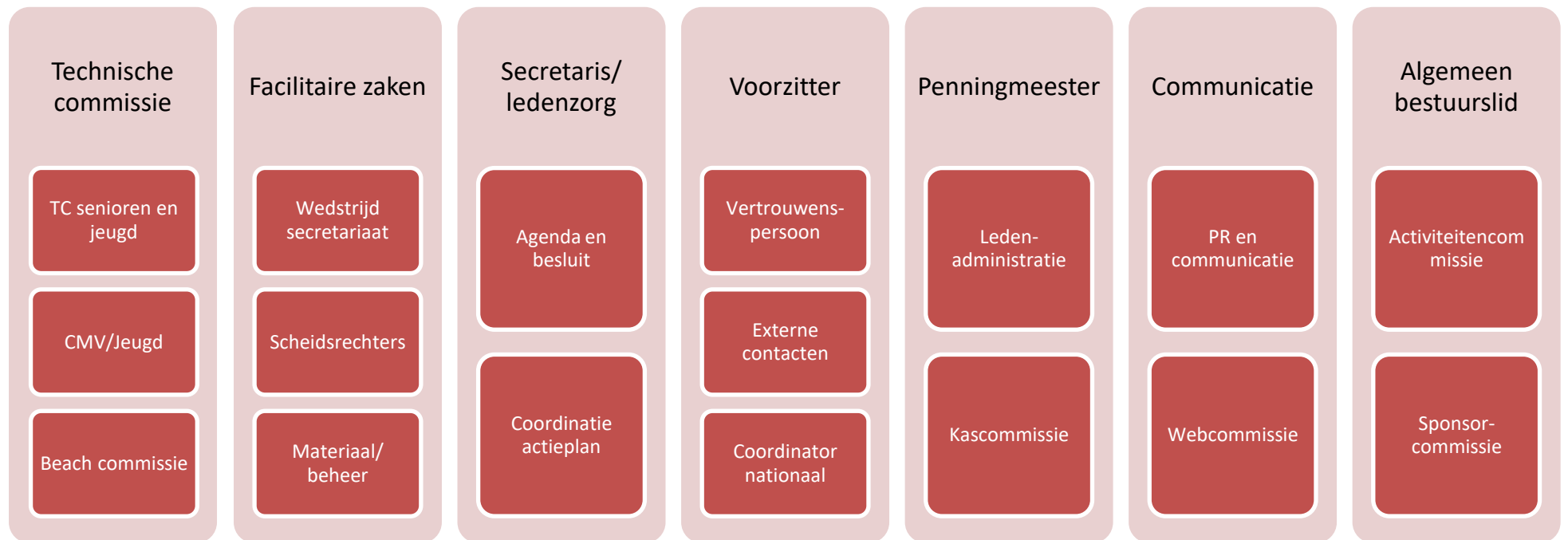
3.5 Ledenorganisatie

Aanmelding van nieuwe leden vindt uitsluitend plaats via de ledenadministratie. Via de website kan een interesseformulier ingevuld worden waarna een potentieel lid vrijblijvend drie keer mag meetraineren. In overleg met de betrokken trainers en TC leden wordt besloten in welk team het nieuwe lid zou kunnen gaan spelen. De inschrijving als lid is pas volledig na verwerking van het aanmeldformulier dat het lid moet invullen via de website. Het lid is speelgerechtigd zodra het Nevobo-nummer van dit lid bekend is.

4. Organisatiestructuur bestuur

Hierna is schematisch de organisatiestructuur van het bestuur van VCV weergegeven. Ieder bestuurslid heeft de taak om een aantal commissies aan te sturen. De omvang en samenstelling van de commissies wordt door het bestuur bepaald. Van de weergegeven structuur kan afhankelijk van het aantal bestuursleden en het aantal commissies worden afgeweken. Het bestuur heeft een aantal agendaleden, die voor bepaalde onderwerpen door het bestuur worden uitgenodigd om (een deel van) de bestuursvergadering bij te wonen. Geprobeerd wordt om in het bestuur een vertegenwoordiger uit zowel de heren- als de dameslijn te laten participeren. Mocht dit niet lukken dan kunnen zij worden vertegenwoordigd als agendalid. Ook de voorzitters van commissies en trainers kunnen door het bestuur worden gevraagd als agendalid.

Organisatiestructuur VCV



Agendaleden

5. Kernactiviteiten

VCV stelt zich tot doel haar leden alle faciliteiten te bieden om de volleybalsport, zowel competitief als recreatief, te kunnen beoefenen. Daarbij richt VCV zich op de volgende kernactiviteiten:

- Cool Moves Volleybal voor leden van 6 t/m 12 jaar
- D-Jeugd voor leden van 10 t/m 12 jaar
- Jeugdvolleybal voor leden vanaf 12 t/m 18 jaar
- Seniorenvolleybal voor leden vanaf 18 jaar
- Recreantenvolleybal voor leden vanaf 18 jaar

6. Competitie

VCV biedt naast breedtesport ook topsport aan. VCV streeft ernaar om eigen, getalenteerde spelers en speelsters vast te houden en een plek te geven in één van onze topteams. Het uitgangspunt is dan ook dat eigen leden voorgaan. Binding met de eigen vereniging vergroot de stabiliteit en de mogelijkheden voor duurzame aansluiting bij de hogere niveaus in de sport. Verder wil VCV investeren in het opleiden van eigen trainers en daarnaast gekwalificeerde trainers aantrekken voor de topteams. We streven ernaar om op alle leeftijdsniveaus teams in te schrijven in de meisjes- en jongenscompetitie. Binnen zowel de dames- als herenlijn streven we naar het behouden van een opleidingsteam achter de topteams. Maar daarnaast willen we ook ruimte bieden aan breedtesport teams om competitie te spelen. Daarnaast bestaat er de mogelijkheid om in recreatief competitief verband wedstrijden te spelen. De teams van VCV spelen in principe in de rode clubkleur. In overleg met het bestuur kan hier eventueel van worden afgeweken. Voor topteams die gebruik maken van uit-shirts geldt dat ze thuis in de rode shirts spelen.

7. Trainingsfaciliteiten

VCV verzorgt de meeste trainingen in Sporthal West te Veenendaal. Wij streven naar een goede relatie met de verhuurder: Sportservice Veenendaal. VCV doet er verder alles aan om voldoende kwalitatief materiaal beschikbaar te stellen voor haar teams. Het is in het belang van de vereniging om voor elk team een trainer beschikbaar te hebben. Er wordt naar gestreefd de selectieteams te laten trainen door gekwalificeerde trainers. Dit wil in eerste instantie zeggen, trainers die de betreffende teams een duidelijke meerwaarde kunnen bieden. Papieren zijn aanbevelenswaardig maar geen absolute verplichting voor alle niveaus. De hoofdtrainers van de heren en dames beschikken bij voorkeur over de gewenste papieren. VCV heeft de mogelijkheden om toekomstige trainers tegemoet te komen



in een eventuele trainersopleiding, zodat ook zij zich stap voor stap verder weten te ontwikkelen in trainingstechnieken en methodieken.

8. Financiën

In voorgaande jaren is er flink bezuinigd op de kosten (voornamelijk trainerskosten en overige kosten) om de problemen van dalende inkomsten uit contributie en sterk stijgende uitgaven (bestaande uit o.a. Nevobokosten, zaalhuur en extra trainingen) te kunnen compenseren. Dit heeft ertoe geleid dat de vereniging weer financieel gezond is en er, mede door een sterke toename van de sponsorinkomsten, meer ruimte is geweest om te investeren in de jeugdopleiding en de hoogste seniorenteams.

De begroting wordt jaarlijks vastgesteld door de ALV in de vergadering in mei. De begroting omvat twee delen, namelijk een voorstel voor de contributies en een kostenbegroting voor het komende seizoen. Bij het vaststellen van de contributie houden wij rekening met de jaarlijkse bijdrage aan de Nevobo, zaalhuur en inflatie. Wij streven daarbij naar een jaarlijkse contributieverhoging van maximaal 3% zodat we als vereniging aantrekkelijk blijven voor nieuwe leden. In de contributie wordt geen onderscheid gemaakt tussen trainings- en competitiekosten.

De kostenbegroting is gebaseerd op een continuering van de huidige activiteiten, waarbinnen de eerder genoemde doelstellingen gerealiseerd kunnen worden. De kostenbegroting is zoveel mogelijk taakstellend voor het bestuur, afwijkingen ten opzichte van deze begroting worden achteraf verantwoord tijdens de algemene ledenvergadering.

Het lidmaatschap van de vereniging geldt voor onbepaalde tijd, maar kan per seizoen worden opgezegd. Dat kan met een afmeldformulier dat op de website van VCV is te vinden. De opzegging dient plaats te vinden aan het einde van het volleybalseizoen waarin het betreffende lid nog speelt, bij voorkeur voor 1 juli. Als niet voor de eerste incasso van het volgende seizoen is afgezegd, wordt de contributie voor het eerste kwartaal van het erop volgende seizoen in rekening gebracht. In uitzonderlijke gevallen kan het bestuur besluiten hiervan af te wijken.

De contributie wordt door middel van automatische incasso geïnd, in vier gelijke termijnen, verspreid over het seizoen. Bij stornering van incasso's wordt het betreffende lid per email verzocht de betaling alsnog per direct te voldoen. Achterstanden in de contributie kunnen in het uiterste geval leiden tot beëindiging van het lidmaatschap.

Commissies die zelfstandig inkomsten en uitgaven hebben, maken zelf een begroting voor de geplande activiteiten. Kosten zullen dan ten laste van een vastgesteld toegekend budget worden gebracht. Voor kosten die buiten de vastgestelde begroting vallen, zal een commissie toestemming moeten vragen aan het bestuur.



9. Vrijwilligersbeleid

VCV maakt veel gebruik van vrijwilligers die voor hun werkzaamheden niet betaald worden. De ervaring leert dat het steeds moeilijker wordt om vrijwilligers te vinden. Het blijft dus zaak leden te vinden die zich inspinnen voor de vereniging.

9.1 Overzichtelijke taken

Omdat vele handen licht werk maken, streeft de vereniging ernaar te komen tot overzichtelijke taken, voorzien van een heldere functieomschrijving en een duidelijke eindverantwoordelijkheid. Dit geldt voor alle functies binnen de vereniging. Dit verkleint enerzijds het beslag dat wordt gelegd op de vrije tijd van een vrijwilliger en anderzijds vergroot het de betrokkenheid van de leden bij de vereniging. Uiteraard blijft de ene functie meer tijd vergen dan de andere. Goed samenwerken en zaken bespreekbaar houden, blijft dus van groot belang.

9.2 Waardering

VCV vindt het belangrijk dat de vrijwilligers gewaardeerd worden en wil ze jaarlijks bedanken middels een vrijwilligersavond. Die wordt georganiseerd door het bestuur die hierbij alle vrijwilligers in het zonnetje zet tijdens een gezellige avond.

9.3 Verklaring omtrent gedrag

Ook in de sport komt helaas ongewenst gedrag voor. Sportclubs die hierop preventief beleid voeren, vergroten de kans om (seksueel) grensoverschrijdend gedrag te voorkomen, op te sporen en aan te pakken. Een belangrijke maatregel daarvoor is het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor vrijwilligers die werken met minderjarigen of sporters met een verstandelijke beperking. Het aanvragen van de VOG voor vrijwilligers wordt gestimuleerd door de overheid en is daarom, mits wordt voldaan aan enkele voorwaarden, gratis. Ook VCV zal de VOG verplichten voor alle trainers en vrijwilligers die werken met minderjarigen. In het seizoen 2016/2017 is er een proefgedraaid met het aanvragen van VOG's voor alle trainers. Het streven is om in de periode 2017/2018 een VOG verplicht te stellen voor alle trainers en voor vrijwilligers die werken met minderjarigen.

9.4 Vertrouwenscontactpersoon

De rol van vertrouwenscontactpersoon (VCP) is in het leven geroepen om binnen een vereniging of bond een eerste aanspreekpunt te hebben voor leden die te maken hebben met seksuele intimidatie of ander ongewenst gedrag. De VCP is op de hoogte van de mogelijkheden die er zijn om hulp te krijgen. Daarnaast adviseren en stimuleren ze de vereniging om preventieve maatregelen te nemen. VCP-ers hebben een dubbele taak: de weg wijzen wanneer er vragen zijn en meedenken over preventie. Zij fungeren als eerste opvang voor leden met een klacht. VCV volgt het beleid van de Nevobo op dit gebied. Voor meer informatie:

<https://www.Nevobo.nl/bestuurder-functionaris/veilig-sport-klimaat-vsk/seksuele-intimidatie/> Voor het functieprofiel (VCP), protocol en registratie/rapportage

formulier verwijzen wij naar de site van NOCNSF:

<https://www.nocnsf.nl/grensoverschrijdend-gedrag/vertrouwenscontactpersoon>



10. Sponsorcommissie

10.1 Taken sponsorcommissie

Om de doelstellingen van de vereniging te realiseren is het noodzakelijk dat er genoeg aandacht besteed wordt aan de (werving van) sponsors. Daarom is er een sponsorcommissie geformeerd die tot taak heeft:

- het onderhouden van het contact met de huidige sponsors;
- het werven van nieuwe sponsors.

10.2 In de praktijk

Een belangrijke taak van de sponsorcommissie is het contact te onderhouden met de huidige sponsors, waardoor we rekening kunnen houden met de wensen van de sponsors. Daarnaast moet door de sponsorcommissie met diverse sponsors worden gesproken over verlenging of uitbreiding van de lopende sponsorcontracten. Met de meeste sponsors zijn contracten aangegaan met een looptijd van 1 tot 3 jaar.

Om als vereniging te kunnen groeien en de genoemde doelstellingen te realiseren is het belangrijk dat er nieuwe sponsors worden gevonden. De sponsoring verliep in het verleden voornamelijk in de vorm van kledingsponsoring. De sponsorcommissie heeft inmiddels diverse nieuwe vormen van sponsoring bedacht. De uitwerkingen daarvan worden in de komende tijd in de sponsorcommissie gerealiseerd.

11. CMV-commissie

11.1 Cool Moves Volleybal

VCV werkt voor de jongste kinderen volgens de methode en doelstellingen van het Cool Moves Volleybal. Cool Moves Volleybal (CMV) is speciaal gericht op kinderen in de leeftijd van 6 tot 12 jaar. Deze volleybalmethode bestaat uit de opbouw van zes verschillende niveaus, om de kinderen stapsgewijs te leren volleyballen.

Verschillende verenigingen binnen de regio organiseren regelmatig toernooien. VCV stimuleert kinderen om hier aan deel te nemen en organiseert een keer per jaar zelf een toernooi.

11.2 Ontwikkelingsfase

Het sport- en spelplezier van kinderen is het uitgangspunt bij CMV, waarbij het spel wordt aangepast aan de ontwikkelingsfase en belevingswereld van het kind. Elk kind, of het nu een hoge of lage vaardigheid heeft, moet succes kunnen beleven in het volleybal. Bij het CMV wordt succesbeleving niet afgemeten aan de prestatie gericht op winnen, maar op de persoonlijke vooruitgang in vaardigheden. De spelregels, veldgrootte en spelvorm zijn per niveau aangepast aan de ontwikkelingsfase die past bij de leeftijd van het kind. Laatinstromers of minder begaafde kinderen mogen echter één niveau lager spelen, om de kans op succesbeleving te vergroten.

Wekelijks zijn er trainingen met regelmatig een toernooi. Voor de kinderen die competitie spelen, streven wij ernaar om twee uur training op de woensdagmiddag of een ander dagdeel aan te bieden. Dit bevordert het spel en doorstroming naar de C-jeugd. Ieder jaar na de kerstvakantie wordt gekeken of er kinderen zijn die naar een ander team kunnen of die competitie kunnen gaan spelen.



12. Technische Commissie

12.1 Technische belangen

De technische commissie (TC) bestaat uit een afvaardiging van de leden uit diverse seniorenteams binnen VCV, die gezamenlijk de technische belangen van de vereniging vertegenwoordigen. De voorzitter van de TC senioren is tevens afgevaardigde in het bestuur van VCV.

12.2 Taken

De TC zal gedurende het jaar de volgende taken uitvoeren:

- het begeleiden van nieuwe aanmeldingen;
- het samenstellen van de teams, rekening houdend met niveau, leeftijd, positie, perspectief en voorkeuren;
- het zoeken naar trainers voor de teams, aansluitend op niveau en teamsamenstelling;
- het onderhouden van contact met trainers en spelers gedurende het seizoen;
- het ondersteunen van trainers als daar behoefte/noodzaak voor is;
- het opstellen van een trainingsschema in samenwerking met het bestuurslid accommodatie, rekening houdend met een op te stellen meetrainschema.

12.3 Meerdere commissies

De TC bestaat uit meerdere commissies, te weten: senioren, jongens, meisjes, D-jeugd en CMV. De TC komt periodiek bijeen, met een zwaartepunt aan het einde van het seizoen. In de loop van het seizoen zal gesproken worden met trainers en spelers over wensen en ambities voor het volgende seizoen. De adviezen van trainers worden uiteraard als volwaardig meegenomen in de besluitvorming. Tussen februari en juni houdt de TC zich bezig met de nieuwe teamindelingen, het nieuwe trainingsschema en het vastleggen van trainers. Indien mogelijk streven we er naar om na de meivakantie de teams in de nieuwe samenstelling te laten trainen tot aan de zomerstop.

Binnen de TC is een verdeling gemaakt wie aanspreekpunt is voor welk team. Hierbij wordt meegenomen dat een TC-lid niet verantwoordelijk is voor zijn eigen team of het team dat je training geeft. Dit alles om belangenverstrengelingen tegen te gaan.

12.4 Indelingscriteria

De TC hanteert een aantal uitgangspunten bij het maken van teamindelingen. Dat zijn:

- de wensen en ambitie van de individuele speler, voor zover haalbaar;
- de adviezen van trainers/coaches;
- het ingezette technische clubbeleid, met name de doorstroom van talentvolle jeugd.

Per speler wordt een inschatting gemaakt van:

- het huidige spelniveau;
- de verwachte groei;
- de positie in het veld;



- de motivatie, instelling en ambitie.

12.5 Planning

December/januari

- tussentijdse gesprekken met trainers en coaches over huidige gang van zaken en eventuele toekomstplannen,
- contact met aanvoerders van seniorenteams over huidige teamsamenstelling.

Februari

- eerste gesprekken met trainers en coaches over huidige teamindeling, individuele vooruitgang van spelers en planning van trainers en coaches in het volgende seizoen,
- nieuwe trainers benaderen voor opengevallen plekken.

Maart

- inventarisatie bij huidige leden over plannen en ambities volgend seizoen,
- inventarisatie door senioren TC en jeugd TC over doorschuiven van jeugdspelers naar senioren

April

- voorlopige teamindeling opstellen, inclusief meetrainschema;
- in individuele gesprekken verwachte knelpunten toelichten aan spelers;
- teamindelingen worden door TC besproken met coaches;
- teamindelingen worden door de voorzitter TC besproken in de bestuursvergadering.

Mei

- voorlopige teamindeling publiceren op de site en door de TC gecommuniceerd naar de leden,
- zo mogelijk na de meivakantie trainen in nieuwe teamsamenstellingen en zo mogelijk met trainers van aankomend seizoen.

Augustus

- definitieve teamindeling publiceren op de site, gecommuniceerd met de leden.

Oktober

- voorbereiding selectie voor NOJK

12.6 TC-junioren

12.6.1 Algemeen

Voor de leeftijdsbepaling van spelers wordt uitgegaan van de normering van de Nevobo. Deze gaat uit van 1 oktober van het betreffende jaar. Vanuit VCV wordt er bij het maken van een teamindeling in mindere mate gekeken naar de leeftijd en in toenemende mate naar herkenningcriteria voor talenten.

12.6.2 Herkenningcriteria

Deze herkenningcriteria zijn:

- Fysiek: snelheid, beweeglijkheid, lenigheid, explosiviteit, (snel)kracht; coördinatie (timing, balbaan herkenning, ruimtelijk inzicht, oog-hand), uithoudingsvermogen;



- Verwachte lengte/ werkhoogte (aanvals- en blokhoogte);
- Mentaal: concentratievermogen (taakgerichtheid; discipline, intrinsieke motivatie (inzet, doorzettingsvermogen, vechtlust), ambitie (gericht op toekomstige groei), zelfvertrouwen;
- Techniek (indien al langer op volleybal, anders minder relevant : goede toepassing van de basistechnieken (onderarms, bovenhands, aanval, serve, blok, verdediging);
- Tactiek / spelinzicht: tactisch vermogen, creativiteit, handigheid, slimheid.

12.6.3 Doorstroming

Binnen de jeugdafdeling wordt naar een goede opleiding gestreefd teneinde de jeugd op verschillende niveaus een goede gedegen ondergrond mee te geven. Voor de eerste teams is het van belang door middel van prestatiegericht volleybal de teams op een zo hoog mogelijk niveau te krijgen, zodat een goede doorstroming ontstaat naar de hogere seniorenteams. Talent, inzet en motivatie spelen daarbij een grote rol.

12.6.4 Breedtesport

Voor de andere teams is volleybal ook vooral een breedtesport. Bij de samenstelling van deze verschillende groepen, spelen plezier en sfeer een vooraanstaande rol. Steeds weer is gebleken dat het voor de jeugd belangrijk is in een vaste groep te trainen en te spelen. Overigens is er ook vanuit deze teams nog altijd doorstroming mogelijk naar de eerste teams.

12.6.5 Spelposities

Van belang is C en B jeugd zoveel mogelijk kennis te laten maken met verschillende spelposities, om daarmee ook rekening te kunnen houden met een goede aansluiting op hoger niveau (gewenste posities).

12.6.6 Ouders betrekken

Voor alle jeugdspelers is ouderhulp zeer noodzakelijk. Dit betreft niet alleen het vervoer van en naar wedstrijden, maar ook hulp bij het coachen van wedstrijden. De vereniging betreft daarom ook ouders, bij de verschillende taken. Jaarlijkse ouder-kind trainingen, die op uitnodiging van jeugdtrainers worden gehouden, bevorderen het contact tussen ouders en VCV.

12.6.7 Wensen en mogelijkheden

Voor de jeugdleden is het zeer wenselijk op een niet te laat tijdstip te trainen of wedstrijden te spelen. Voor alle jeugdteams is het daarnaast van belang dat ze twee keer in de week trainen. Ook is het wenselijk om talenten tijdig met een 'hoger' team mee te laten trainen, zodat zij een voorzichtige stap kunnen maken naar dit team. Echter, dit mag niet ten koste gaan van de eigen teamtraining tenzij in onderling overleg tussen trainers en TC hierin andere keuzes worden gemaakt. Halverwege het seizoen (medio december) wordt de teamindeling nog eens kritisch bekeken. Daar waar nodig wordt een lid overgeplaatst naar een ander team. Ook wordt dan bekeken of er talentvolle spelers zijn die met een hoger team kunnen



gaan meetrainen. In principe doorloopt iedere jeugdspeler de teams oplopend in leeftijd. Soms wordt een uitzondering gemaakt.

12.6.8 Specifieke trainingen

VCV streeft ernaar bij jeugdleden maximale ontwikkeling te bereiken. Dit betekent dat talentvolle jeugdleden regelmatig de kans krijgen om een hoger jeugdteam of seniorenteam mee te trainen. Daarnaast wordt er per seizoen bekeken of er extra trainingen georganiseerd kunnen worden. Dit kunnen trainingen betreffen specifiek toegepast op een positie. Een voorbeeld is de spelverdelers training. VCV streeft ernaar hierin geen specifieke onderscheid te maken tussen jongens en meisjes of leeftijd.

12.7 TC-senioren

12.7.1 Algemeen

Zowel binnen de dames- als herenlijn streven we er naar meer eigen opgeleide jeugd door te laten stromen naar de topteams. Hiervoor is meetrainen bij hogere teams een vereiste. Maar ook binding van de topteams met de jeugdteams is van belang, bijvoorbeeld door het organiseren van clinics of het geven van trainingen.

Ook is een snelle en actieve communicatie tussen jeugd- en senioren-TC gewenst.

Er wordt elk seizoen gestreefd elk team te voorzien van een passende trainer.

Binnen VCV staat zowel de topsport waarbij de eerste teams uitkomen in de regionale of nationale competitie, als de breedtesport centraal. Met name voor de breedtesport dient rekening te worden gehouden met wensen van de spelers.

12.7.2 Heren

Voor de herenteams gelden in grote lijnen de volgende aandachtspunten:

- Heren 1 heeft tot doel stabiel mee te draaien in de topdivisie met een team bestaande uit vooral Veenendaalse spelers;
- Heren 2 vervult een sleutelrol in de opleiding van spelers richting heren 1;
- Heren 1 en 2 komen uit in de zaterdagcompetitie;
- Naar behoefte komen heren 3 en 4 uit in de donderdagavond- of zaterdagcompetitie.

12.7.3 Dames

Voor de damesteams gelden in grote lijnen de volgende aandachtspunten:

- Dames 1 vormt een stabiel divisieteam bestaande uit vooral Veenendaalse speelsters, komend uit de eigen jeugdopleiding;
- Dames 2 vervult een sleutelrol bij de opleiding van speelsters voor dames 1;
- Dames 3 vormt tevens een opleidingsteams en zorgt voor de doorstroom van meisjes A naar dames 2;
- Naar behoefte spelen de overige damesteams in de donderdagavond- of zaterdagcompetitie.



13. Nationale Open Jeugd Kampioenschappen

De Nationale Open Jeugd Kampioenschappen (NOJK) is het belangrijkste jeugdtoernooi dat de Nevobo organiseert. Deelname staat open voor alle verenigingen. Clubs nemen deel met gelegenheidsteams die zo sterk mogelijk worden samengesteld. Vaak doen jeugdspelers mee die al uitkomen in seniorencompetities en de landelijke divisies. VCV wil de komende jaren het NOJK professioneler aanpakken. Betere prestaties op dit toernooi zijn reclame voor de vereniging. Er zal daarom ook vroeger in het seizoen gestart gaan worden met de voorbereidingen.

14. Recreanten

VCV biedt recreantenvolleybal. Er is een aparte competitie voor de recreantenafdeling van de heren en de dames. De thuiswedstrijden worden zoveel mogelijk op de trainingsavond gespeeld. Het betreft hier altijd doordeweekse avonden. Qua competitieniveau wordt er zowel voor de dames- als voor de herenteams gestreefd naar een evenwichtige verdeling in de verschillende klassen. In principe bepalen de trainers in goed onderling overleg hoe de teams worden ingedeeld. De twee bepalende factoren hierbij zijn prestatie en sociale aspecten.

15. Activiteitencommissie

De activiteitencommissie houdt zich bezig met het organiseren van uiteenlopende activiteiten voor de (potentiële) leden van VCV. Het doel van de activiteitencommissie is het organiseren van activiteiten ter vermaak van de leden. Hiermee willen we bijdragen aan een gezellige en gemoedelijke sfeer binnen de vereniging en het behouden/aantrekken van leden.

De activiteitencommissie plant voor iedere activiteit zelf een vergadering waarin de activiteit wordt voorbereid. Aan het begin van ieder jaar wordt er afgesproken welk lid van de activiteitencommissie hoofdverantwoordelijk is bij welke activiteit.

Ieder jaar is er een aantal vaste terugkerende activiteiten die terugkomen. Hieronder vallen het beginfeest, het VCV- kamp, het oliebollentoernooi, het duettentoernooi en het eindfeest. Aan het begin van ieder jaar wordt gekeken of er nog nieuwe activiteiten worden toegevoegd.

De activiteitencommissie stimuleert alle leden van VCV om deel te nemen aan de activiteiten. Vooraf aan iedere activiteit worden alle teams door de commissie benaderd om reclame te maken of om vrijwilligers te werven.

Gezien de impact van de organisatie van het jeugdkamp is er een aparte kampcommissie die zich gedurende het seizoen bezighoudt met de voorbereidingen. Het kamp vindt jaarlijks plaats in de meivakantie.



16. Scheidsrechtercommissie

Elke volleybalclub is verplicht scheidsrechters te leveren naar ratio van het aantal ingeschreven competitieteams. VCV streeft ernaar om jeugdleden van jongs af aan op te leiden als scheidsrechters.

VCV wil investeren in het opleiden van voldoende gekwalificeerde eigen scheidsrechters.

Het is verstandig om de kennis van de volleybalregels van A-jeugdleden en seniorenleden te vergroten, zodat ze gerechtigd zijn als scheidsrechter op te treden in de 3e en 4e klasse. De kennistoets op volleybalmasterz.nl is daarvoor geschikt. Daarnaast leidt VCV scheidsrechters op voor hogere niveaus. De vereniging heeft een scheidsrechtercoördinator.